

SERVIÇOS | CONTABILIDADE | ASSESSORAMENTO | INFORMAÇÕES | PESQUISAS

SESCAP *revista* LDR

Dezembro - 2017

25
anos

edição especial

Seu sucesso só depende de você!

Dê o primeiro passo com o Sescap-Ldr e potencialize sua carreira!



Temos cursos e treinamentos o ano inteiro.

Mais informações:
www.sescapldr.com.br
Telefone: (43) 3329-3473



ESPECIAL 25 ANOS

Se hoje estamos aqui, comemorando os 25 anos do Sescap-Ldr, é porque podemos, com orgulho, olhar para trás e visualizar este longo caminho percorrido. E enaltecer, os grandes gestores que por aqui passaram. Quantas barreiras superadas, quantos resultados já conquistados!

Reverencio o passado com olhos no futuro, ressaltando as raízes deste sonho de trabalho e de paixão que motivou a formação do Sescap-Ldr.

O nosso objetivo é sem dúvida, ampliar a capacidade de interlocução com a categoria que representamos, interagindo-se nossas ações com os demais setores da sociedade, de modo a priorizar o diálogo como instrumento efetivo de relacionamento, sem perder o nosso principal foco, o empresário e prestadores de serviços.

Vivemos em um tempo de grandes transformações. Gostemos ou não, o ritmo dessas transformações, ou melhor mudanças será cada vez mais acelerado, por isso é primordial saber o que se está fazendo, planejar as estratégias. É importante determinação.

2017, não foi fácil, um ano de “Reformas”. Estamos encarando a Reforma Trabalhista, que ainda gera dúvida. Logo estamos em 2018, mais um ano de mudanças. Simples Nacional, Coaf, e-Social e tantas outras que precisamos nos atentar. Destaco o papel imprescindível que a entidade sindical tem diante de todas essas modificações no sentido de defender os profissionais. Haja vista, nos últimos anos as ações e trabalhos desenvolvidos, juntamente com a Fenacon, em defesa da classe empresarial. Não podemos parar!

Nesta edição da Revista Sescap-Ldr especial 25 anos, vamos voltar no tempo sem perder de vista o futuro que bate na nossa porta. Precisamos estar preparados.

Um dos maiores líderes que existiu, Mahatma Gandhi, dizia “Você nunca sabe que resultados virão da sua ação. Mas se você não fizer nada, não existirão resultados. O sucesso não está apenas na conquista, mas em todo o percurso”.



Jaime Cardozo - Presidente do Sescap-Ldr



Revista do Sescap-Ldr é uma publicação do Sindicato das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e Serviços Contábeis de Londrina e Região.

Rua Piauí, 72 - 2º andar, Centro, Londrina Paraná, CEP 86010-420

Fone: (43) 3329-3473

atendimento@sescapldr.com.br

Dir. Presidente

Jaime Junior Silva Cardozo

1º Vice Presidente

Euclides Nandes Correia

2º Vice Presidente

Antonio Ribeiro

Diretor Financeiro

Nivaldo Lopes

Diretor Financeiro adjunto

Marcos Ferreira

Diretor Administrativo

Nelson Barizon

Diretor administrativo adjunto

Junior Mafra

Diretor Institucional

Wilian Aparecido Gimenez

Diretor Institucional adjunto

Jair Vicente da Silva

Diretor de Comunicação e Eventos

Othon Andrade Filho

Diretora de Eventos adjunto

Jacqueline Wanessa dos Santos

Diretor Regional

Rodrigo Candido Damas

Diretor Regional adjunto

Paulo Kazuo Yamamoto

Diretor do Patrimônio

Osmar Tavares de Jesus

Diretor do Patrimônio Adjunto

Paulo Roberto Martins Tristao

Conselho Fiscal

Cristiano Camilo Fonseca

Terezinha Aparecida Esquilari

Laercio Jocundo Jovial

Conselho Fiscal - Suplentes

Maria Aparecida Marçal

Leonidas P. Silva Junior

Viviane Roque Batista

Diretoria Suplente

Roberto Nogueira Venancio

Luciano de Oliveira Pinho

Paulo Kazuo Yamamoto

João Darqui de Castro Vieira

Edvaldo Silva Vieira

Projeto Gráfico:

Agência Londrina S/A

Criação, Diagramação e Edição:

Laira Tardem

Jornalista Responsável:

Kellen Lopes e Douglas Lopes

Imagens:

freepik.com

Acervo Sescap-Ldr

Impressão:

PLANOGRÁFICA

Tiragem:

2.000 exemplares

Índice



Passado e Presente 06

Do zero ao sucesso: união de categorias foi a base para o sucesso do Sescap-Ldr



Galeria do Presidente 08



25 anos Sescap-Ldr 14



Mercado & Carreira 18

O que esperar profissionalmente de 2018...



Coluna Sescap-Ldr 20

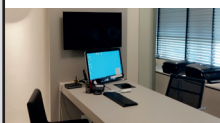


Artigo Acadêmico 24

Estudo de caso da relevância das informações contábeis para as doações



Valorizando Pessoas 26



Arquitetura & Design 28

Ambiente-se: escritórios aconchegantes

CONTABILIDADE COLABORATIVA BI-EFICATUS

Somos precursores da **inteligência artificial** aplicada à **contabilidade** e **escrita fiscal**.
Procure conhecer o **e-eficatus**,
independentemente do software contábil
que seu escritório utiliza, pois ele trabalha
bem com todos... **ISTO É VANGUARDA!**



Para mais informações, acesse:
www.exactus.com.br/eficatus

Do zero ao sucesso: união de categorias foi a base para o sucesso do Sescap-Ldr

O que 25 anos são capazes de dizer sobre uma história? O que de história pode ser contada em 25 anos? Na linha do tempo que liga 28 de setembro de 1991 aos dias atuais, muitos parágrafos foram escritos e muitos fatos viraram história. Nesse contexto fez-se o Sescap-Ldr, e da pequena sala de uma cadeira só para o prédio onde hoje se encontra a instituição, o que se tem é uma trajetória de lutas, conquistas e consolidações. Voltar no tempo é reviver e avivar os fatos. E é sob esse pretexto que você é o nosso convidado especial para as linhas que se seguem. Vamos revisar essa história juntos!

A modernidade e o fim do Regime Militar ejetou o Brasil para grandes transformações políticas e novas configurações de mercado. Sob essa perspectiva, um grupo de contabilistas decidiu que era hora da criação de um sindicato que pudesse representar a categoria e fortalecê-la diante dessas novas circunstâncias. Após muitos encontros e conversas, surge, no fim de 1991, o Sescol que, posteriormente, seria renomeado Sescon e, por fim, adotaria a nomenclatura vigente até os dias de hoje: Sindicato das Empresas de Assessoramento, Perí-

cias, Informações, Pesquisas e de Serviços Contábeis de Londrina e Região (Sescap-Ldr).

O início, como era de se prever, foi cercado por percalços. Todavia, o desenvolvimento promissor de Londrina, que neste período já figurava como a segunda maior cidade do Paraná, com 390 mil habitantes, foi definitivo para que o bom senso prevalecesse e uma nova base territorial no norte do estado fosse estabelecida com um olhar mais próximo para a categoria contábil.

O primeiro presidente do sindicato foi José Ancioto Neto que foi sucedido pelo contador José Alencar. Ali, o sindicato se iniciava do zero. Com a estrutura mínima - leia-se uma escrivaninha, uma cadeira e um telefone - para seu funcionamento estabelecida, agora um novo desafio surgia: agregar filiados, ampliar a estrutura e estabelecer um organograma de trabalho. Em seu início, o sindicato funcionava dentro das instalações do Sincolon. Após a transferência de sede daquele, o Sescol pôde então assumir as demais dependências do prédio e iniciar seu processo de expansão e consolidação.

Aos poucos e com muito trabalho, o

mobiliário foi sendo adquirido. Com a aquisição de novos associados, aumentou-se a arrecadação, ampliando as perspectivas de crescimento do sindicato. Num passo seguinte, o Sescap-Ldr aproximou-se do sistema Fenacon, onde passou a ser nacionalmente reconhecido. Com o passar dos anos, o sindicato passou a participar mais ativamente das questões políticas e econômicas da cidade. Neste mesmo período, o Sescap-Ldr passou a ser presença constante na mídia local e estadual, transformando-se em fonte informação para os jornais e emissoras de rádio e TV. O desafio seguinte foi propiciar aos associados e demais empresas da região, a Certificação Digital. Assim, a instituição passou a trabalhar não apenas para o contador, como também para as empresas de um modo geral.

Na era digital o Sescap-Ldr se deparou com novos desafios. Novas tecnologias foram implementadas afim de aproximar-se cada vez mais da categoria. Grupos como o Gedec e o GET surgiram preenchendo lacunas de demandas dos associados. O crescimento constante fez surgir a necessidade por ampliação. Após duas décadas, o Sescap-Ldr trans-

feriu sua sede para um espaço de 300 metros quadrados, no coração de Londrina.

A nova casa passou a contar com dois andares, contemplando dois auditórios, um grande e um pequeno, duas salas locadas e um pátio ao ar livre. Para a transferência, foram realizadas diversas adequações e reformas no espaço, um investimento de R\$ 120 mil. A nova sede tornou-se funcional, moderna e tecnológica.

A história do Sescap-Ldr foi escrita pelas mãos de cada um de seus associados que acreditaram na instituição e na capacidade de fortalecimento da imagem dos profissionais atendidos. O que se espera nesta data tão simbólica e num momento de grandes transformações pelas quais passa o país, é que o Sescap-Ldr supere os novos desafios com a mesma maestria que o trouxe até aqui.

Um brinde ao futuro!



José Anciato Neto

Foi muito difícil, porque fomos os primeiros, os que iniciaram tudo isso. Foi um grande desafio. Foi uma batalha, não tínhamos dinheiro. Iniciamos dentro do Sincolon e até criar a cultura de que o nosso objetivo era a representação patronal, que esse era o nosso foco, foi difícil, mas conseguimos. Apesar de ter sido uma luta muito grande a criação deste sindicato, foi um trabalho muito satisfatório, um trabalho de grupo, de muito apoio, com empresários muito assíduos e participativos. Lutamos por uma prestação de serviço de qualidade e realizamos um trabalho muito bem feito. Posso dizer que não existiria o Sescap-Ldr hoje se não fosse a dedicação total dos profissionais da área contábil de Londrina e região. Viajamos por várias cidades visitando escolas técnicas com o objetivo de divulgar a entidade e levar conscientização sobre o nosso trabalho. O Sescap-Ldr representa uma entidade forte para a categoria e que deve ser preservada e administrada com seriedade e valores, sem esquecer de seu passado.

(Gestão de 1991 à 1995)



José de Alencar Cruz

Minha gestão foi numa época de muita turbulência, pois foi no período de fundação do sindicato. Tivemos muitos entraves e me recordo que foi uma luta dura para que pudéssemos iniciar nossos trabalhos. Tínhamos dificuldades também, porque eram poucas pessoas para trabalhar. Em dado momento, fomos intimados pela entidade de Curitiba, algo pelo qual não estávamos esperando e custoso para nós por conta da contratação de assessoria jurídica para nos defender. No final, cederam, porque era perceptível que não íamos desistir. O Sescap-Ldr assumiu para toda a base territorial de Londrina e região uma posição muito importante por atender aos anseios do empregador. A entidade possui um bom trabalho com os cursos de capacitação que são oferecidos aos associados. Podemos dizer que após 25 anos, o Sescap-Ldr é uma realidade.

(Gestão de 1995 à 1997)

Osmar Tavares de Jesus

Eu presidi o Sescap-Ldr inicialmente num mandato tampão, em 1997, devido à um problema de saúde do José de Alencar. Depois fiquei como presidente de 1998 a 2002 onde fui eleito ficando no cargo por mais quatro anos. Foi um período muito bom, fizemos um acordo com o Sescap-PR sobre a definição de nossa base territorial, que atualmente abrange 57 municípios de nossa região. Pudemos realizar um trabalho efetivo com convenções coletivas com o sindicato dos trabalhadores. Nós aumentamos a contribuição e o número de associados. Investimos ainda na aquisição de equipamentos e móveis para a entidade e iniciamos uma etapa de implementação de cursos profissionalizantes. Em nossa gestão, visitamos os municípios da base e fortalecemos assim o nome do sindicato. O Sescap-Ldr é uma entidade que representa hoje 65 tipos diferentes de empresas prestadoras de serviços, isso é uma prova de seu crescimento ao longo dos anos, contribuindo para que fosse para muito além da contabilidade.

(Gestão de 1997 à 2000)

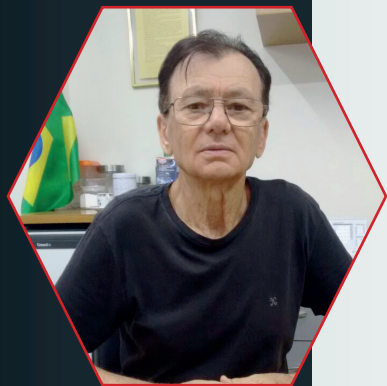


Paulo Bento

Foi muito bacana. Na época em que assumi a presidência da entidade eu já tinha certa experiência e conhecimento da contabilidade. Foi muito interessante, porque fizemos um trabalho de recomeço do Sescap-Ldr, iniciando ali uma nova era para a entidade, que foi quando nos aproximamos da Fenacon. Passamos também por um período de dificuldades com o sindicato tendo apenas dois funcionários. Nós levantamos muito o Sescap-Ldr e a união com a Fenacon está aí para comprovar isso. Primeiro fui vice do Osmar (Tavares de Jesus), para depois assumir efetivamente como presidente. Realizamos nesse período muitos eventos e cursos. Dei continuidade no que o Osmar iniciou. A partir daí, e já reconhecidos nacionalmente, conseguimos desenvolver muito o Sescap-Ldr. Melhoramos muito ao longo dos anos e crescemos muito também. Com o início da “Era Fenacon”, conseguimos melhorar muito a qualidade dos serviços prestados por nosso sindicato com responsabilidade e orientação por parte da federação, de onde sempre trazíamos coisas boas dos eventos dos quais participávamos.

(Gestão de 2001 à 2004)





José Joaquim Martins Ribeiro

O Sescap-Ldr tem uma história. Nós tínhamos a nível de Paraná apenas o sindicato dos contabilistas, mas um grupo pensou na criação de um sindicato patronal. Curitiba saiu na frente e aceitamos ser coordenados por lá. Porém, fomos à capital para participar da primeira reunião e não tínhamos conhecimento de como isso ia funcionar. Foi quando retornamos de lá e montamos um grupo para formalizar o Sescap-Ldr. Foi quase um ano de luta para que pudéssemos definir nossa base territorial. Era um período em que tínhamos que arcar com todas as despesas, porque o sindicato não tinha caixa. Devido à esse problema, já no primeiro ano de existência começamos a cobrança de mensalidade para que pudéssemos ter arrecadação. Me recordo que colocamos dinheiro do próprio bolso para fazer o sindicato acontecer. O Sescap-Ldr foi criado para ser um prestador de serviço à categoria, essa é sua essência e um dos grandes trabalhos que fizemos foi a criação da Escola Oficina. Acredito que temos sempre que trabalhar pela entidade e em prol dela, além de frisar que o sindicato deve sempre defender a categoria.

(Gestões 2004 à 2007 e 2007 à 2009)



Marcelo Odetto Esquiante

Presidir uma entidade como o Sescap-Ldr é trabalhoso, difícil, mas aceitamos esse cargo porque gostamos do que fazemos. Sempre, juntamente com minha diretoria, procuramos fazer o melhor possível. No período em que fui presidente, me dediquei ao Sescap-Ldr como se fosse minha segunda empresa. Muitas vezes dei mais atenção a ele do que ao meu próprio escritório. O Sescap-Ldr, assim como a Fenacon, não é o sindicato que representa só as empresas contábeis ou serviços, mas sim de todas as categorias, pois ele abrange direta e indiretamente diversos segmentos. Nossos associados empresários da contabilidade trazem os problemas de seus clientes dos mais variados setores e a entidade sempre está disposta a resolver essas situações. A partir do momento que um problema chegava ao nosso conhecimento, direcionávamos a um diretor para que o mesmo procurasse o órgão público ou a entidade envolvida e tentávamos solucioná-lo, sendo assim até hoje. O Sescap-Ldr representa muito mais do que a categoria contábil.

(Gestão de 2009 à 2013)

Jaime Cardozo



Pegamos um período bem complicado para a administração da entidade. Nossos associados e filiados foram diretamente atingidos pela crise política e econômica do país. As empresas prestadoras de serviços sentiram a crise. Não conseguimos um crescimento substancial de associados, no entanto, ao longo desta gestão, conseguimos um grande avanço com o aumento da receita do Sescap-Ldr por meio da contribuição e mensalidade, por exemplo. Isto se refletiu em benefícios diretos aos associados com cursos e treinamentos. Venho buscando priorizar cursos voltados para a tecnologia e temos nos esforçado para que os associados reconheçam o valor da contabilidade colaborativa. Nesse contexto, coloco como meta viabilizar que os associados aproveite de forma mais completa as possibilidades oferecidas pela contabilidade colaborativa. Outra ação prevista para nossa gestão é um parceiro de auditoria para nos ajudar a implementar o Programa de Qualidade Necessária à Contabilidade (PQNC) ou o Programa de Qualidade de Empresas Contábeis (PQEC) já a partir do primeiro trimestre de 2018.

(Gestão 2014 à 2018)

Prestar serviço com excelência aos associados e filiados das 77 categorias representadas, nos 57 municípios que compõem a nossa **BASE TERRITORIAL**, pautados na ética, é o **objetivo do Sescap-Ldr**.



SEJA VOCÊ TAMBÉM UM ASSOCIADO!

Certificado Digital



PARA VOCÊ.
PARA SEUS CLIENTES.



Certificados Digitais oferecidos pelo Sescap-Ldr:

- e-CNPJ
- e-CPF
- NF-e
- CT-e
- Conectividade Social (PF)
- Hardware avulso

ESPAÇO  VIP oferece:

FIDELIDADE *Prime*

- **Minhas compras**
(acompanhe suas compras)
- **Perfil**
(personalize sua página)
- **Notícias**
(últimas notícias sobre certificado digital)
- **Agenda Legal**
(Calendário Contábil)

ACUMULE PONTOS E TROQUE POR:

- **Mensalidades de Associados**
(Mensal, semestral e anual)
- **Cursos Unifenacon**
(Sescap - Sescon)
- **Reversão Patronal**
- **Certificação Digital**
(Para você e seus clientes)

Vantagens exclusivas:



Convênio com Estacionamento



Atendimento com horário agendado

SESCAP
LDR

(43) 3329-3473 - sescapldr.com.br
Rua Piauí, 72 - 2º andar - Londrina - PR


FENACON | CD
CERTIFICAÇÃO DIGITAL

SOLUÇÕES CONFIÁVEIS? **NÓS TEMOS.** INTEGRAÇÃO TOTAL? **TAMBÉM.**



Atualizações automáticas de conteúdos e do seu banco de dados via internet. Integração online entre todos os módulos. Comunicação total e controle completo do seu escritório. Estas são as soluções Domínio que você tem à sua disposição - respostas confiáveis para uma gestão prática, inteligente e totalmente integrada do seu negócio.

Informações comerciais:

Fone: (43) 3031-4966 ☎ (43) 999860-6167

E-mail: comercial@teknorte.com.br

TEK Norte
sistemas

A inteligência, a tecnologia e a expertise humana de que você precisa para encontrar respostas confiáveis.



the answer company™

THOMSON REUTERS®

Sescap-Ldr comemora 25 anos

O Sindicato das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e de Serviços Contábeis de Londrina e Região (Sescap-Ldr) comemorou os 25 anos da entidade durante a 12ª edição do tradicional Baile do Balanço. A solenidade aconteceu nas dependências do Buffet Elite e reuniu autoridades e empresários de várias regiões do Brasil. Durante solenidade o presidente da Fenacon, Mário Elmir Berti destacou o trabalho que o Sescap-Ldr vem desenvolvendo no decorrer dos 25 anos. Na oca-

sião, o Sescap-Ldr homenageou os associados fundadores, ex-presidentes e autoridades. O evento teve patrocínio da Conta Azul, Exactus, Sibrax, Sicoob, Sincoval, Tek Norte Sistemas autorizada Thomson Reuters Domínio, Unicred, Certificado Digital Sescap-Ldr e apoio da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (Fenacon).

Fotos: Carmen Kley





25 anos Sescap-Ldr





VILAGE[®]

MARCA S E PATENTES

**REGISTRO DE MARCA | PATENTE
DIREITO AUTORAL | REGULATÓRIOS
BRASIL E EXTERIOR
ASSESSORIA JURÍDICA**

0800 703 9009 | (43) 99933-0196

londrina@vilage.com.br

www.vilage.com.br

***Atendimento pessoal
e personalizado
para contabilistas.***

Av. Higienópolis, 1601, Térreo - Conj. 15
Londrina/PR



O que esperar profissionalmente de 2018...

Todo ano início de ano traz consigo novas esperanças para as pessoas, essa sensação de nova fase influencia de maneira positiva o ambiente dentro das empresas, a maioria das pessoas considerar ano novo como vida nova, e isso traz um gás diferenciado aos colaboradores.

O início de um novo ano é o momento de olhar para tudo o que aconteceu no ano anterior, fazer um balanço, e aprender a almejar coisas melhores, tomando decisões mais acertadas e construindo planos para o ano seguinte.

Considerando tudo isso como profissional e como empreendedor, você sabe o que esperar profissionalmente do ano que vai entrar? E mais importante você sabe como se preparar e antecipar o seu sucesso para o próximo ano?

O primeiro conselho que eu posso te dar é para que olhe melhor para a concorrência que irá enfrentar em 2018.

Analisando isso sob o ponto de vista profissional vai perceber que teremos um número muito maior de concorrentes dentro do novo mercado. Com o aumento do desemprego

de forma meteórica as empresas têm o seu poder acrescido. No ano que estamos encerrando milhares de profissionais em diferentes áreas perderam o seu emprego, isso trouxe como consequência uma disputa por cargos e oportunidades, dando poder de escolha maior as empresas.

Diante disso ressalto a importância de determinar diferenciais, atrativos ligados a sua área de atuação que possam contribuir de forma rica para a empresa que pretende se candidatar a um cargo.

Se atualmente está trabalhando não está fora dessas indicações, é importante que pense nesse processo enfrentado hoje no nosso país. O seu emprego não será seguro se não se atentar a alguns fatores. Para driblar a situação de crise uma empresa precisa de profissionais que se preocupem em continuar tendo alto desempenho.

Sob o ponto de vista empresarial é importante observar o que está acontecendo no mercado contábil empresarial nos dias atuais. A concorrência tem aumentado nos últimos anos, houve surgimento significativo de startups contábeis dentro do mer-

cado, e esse tipo de empresa conta com investimentos altíssimos e ampla condição de captação e obtenção de novos clientes por meio de estratégias.

Com o surgimento desse tipo de empresa em grande quantidade os clientes contam com mais opções de prestação de serviços para escolher, isso considerando que são opções a distância, onde ele pode contratar uma empresa que não está obrigatoriamente ligada à cidade que sua sede está estabelecida, isso permite que a concorrência aumente em larga escala, dessa forma o empreendedor não conta com uma concorrência apenas local, ela pode ser abrangente de maneira regional, estadual e até mesmo nacional, pois todo o trabalho é automatizado e executado de maneira online.

Então é importante que como gestor contábil esteja preparado de fato para esse processo de concorrência. E pensamento essencial pra isso é a importância de ter em mente que sem investimento é impossível crescer. Para que a sua empresa se enquadre novamente de forma positiva no mercado no cenário futuro do nosso país, é inevitável que faça in-

vestimentos em seu escritório.

Por mais que pareça um pouco contraditório para um escritório que não anda bem financeiramente, gastar um pouco de dinheiro como investimento é essencial. Sem isso continuará estagnado, vivemos uma era tecnológica onde é essencial dispor de recursos para o sucesso. É necessário modernizar o seu escritório adquirindo ferramentas mais modernas.

Pare e analise o que falta para seu escritório tornar-se mais competitivo e ter uma melhor posição dentro do mercado? Estou certo de que se atentado a esses três aspectos te ajudará muito para que tenha um 2018 diferenciado.

Olhando de uma maneira geral, será um ano repleto de coisas novas, de atualizações, de conhecimento e de adaptações. Será um ano em que os desafios agregarão cada vez mais valor a contabilidade e ao profissional contábil.

Seja o profissional e o empreendedor que o mercado procura em 2018! Sucesso!!!

*Anderson Hernandes
Empresário contábil, formação em
marketing, MBA em gestão de negócios,
palestrante e escritor.*

*Bom para a
empresa,
melhor para o
colaborador!*

 /nutricard



Facilite as rotinas do departamento de RH e otimize a produtividade.



SESCAP 43 3329-3473
nutricard.com.br



Fórum de gestão foca em áreas primordiais para sucesso no meio contábil

Terceira edição do evento trouxe profissionais renomados para abordar, dentre outros assuntos, precificação, marketing digital e tecnologia

O 3º Fórum de Gestão: Excelência na gestão das empresas de serviços contábeis organizado pelo Sindicato das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações, Pesquisas e de Serviços Contábeis de Londrina e Região (Sescap-Ldr), levou conhecimento e apresentou tendências na área da contabilidade para mais de 120 profissionais que estiveram na auditório do Hotel Boulevard, em Londrina.

Para José Sawczuk, que é técnico em contabilidade desde 1950, conhecimento nunca é demais. “Achei excelente o evento, me atualizei, vi as tendências e quero me aprimorar mais”, admitiu o profissional. Michel Vitor Lopes, pós-graduado em MBA Executivo em Estratégias Empresariais pela UNIVEL e empresário contábil, abriu o ciclo de palestras com o tema Precificação dos serviços contábeis. O especialista compartilhou da sua experiência na área, métodos e estratégias na hora de repassar o valor do serviço prestado ao cliente. “Esta é uma dificuldade de muitos profissionais da área. A cada ano surgem novos tributos e algumas empresas ficam receosas de cobrar por essas novas taxas”, explicou Lopes.

Na sequência o diretor de mercado e Relações Institucionais na Fomento Paraná, Luiz Renato Haully esteve no local para divulgar o banco de desen-

volvimento que atua em prol do empreendedor paranaense. Logo após, Haully e Jaime Cardozo, presidente do Sescap-Ldr, assinaram um termo de cooperação. E para encerrar o turno da manhã do fórum, Valdeir Eduardo, diretor regional da Village Marcas e Patentes, falou sobre a importância de se assegurar com o registro da empresa contábil.

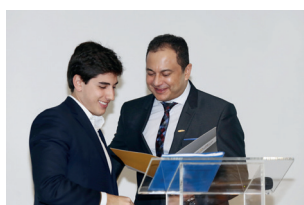
Na segunda parte do evento, no período da tarde, Tiago Bocato, analista de pós-venda da Tek Norte Sistemas autorizada Thomson Reuters Domínio, apresentou ferramentas que auxiliam na gestão do empresário contábil. Nilton de Araújo Faria, vice-presidente financeiro da AESCON-SP, ministrou palestra sobre a “Tecnologia na Gestão Contábil”. Dentre as novidades do segmento, Faria abordou a inteligência artificial no meio contábil, assunto que também foi abordado por Romeu Dematté, da Exactus Software. A previsão dos especialistas é de que, num prazo de cinco anos, a inteligência artificial já esteja totalmente estabelecida dentro do escritório contábil.

Com mais de 200 artigos, 10 cursos online que já treinaram mais de 4 mil alunos, Anderson Hernandez, especialista em marketing e empreendedorismo contábil, ministrou uma das palestras mais aguardadas do dia. O tema em questão foi Marketing Digital. A plateia ouviu atônita às preciosas

dicas do especialista. “Foi uma honra participar de um evento que busca levar conhecimento e atualização aos profissionais da área contábil”, ressaltou. E por fim, o palestrante Gilmar Duarte apresentou o resultado da Pesquisa Nacional Empresas Contábeis (PNEC) 2017.

Para o presidente do Sescap-Ldr, “o balanço deste dia é muito positivo. Fiz

questão de cumprimentar a todos e pude perceber que o público saiu daqui muito satisfeito e isso é uma satisfação muito grande pra nós da organização, pois focamos o conteúdo em três temas considerados primordiais para o sucesso do profissional contábil: precificação, marketing e tecnologia”, concluiu Cardozo.



Reajuste do IPTU

O presidente do Sescap-Ldr, Jaime Cardozo participou de uma reunião com outras entidades representativas de Londrina para discutirem a questão do reajuste da planta de valores.



Deputado Federal visita Sescap-Ldr



Os diretores do Sescap-Ldr receberam a visita do deputado federal, Diego Garcia (PHS-PR) na sede da entidade. Segundo o deputado desde o início de seu mandato, em 2015, o parlamentar já destinou R\$ 1.150.000,00 para melhorias na saúde e infraestrutura da cidade de Londrina. Além disso, Diego Garcia tem se empenhado no combate à corrupção na Câmara dos Deputados, como um dos co-autores do PL 4850/2016, que dispõe sobre as 10 Medidas Contra a Corrupção. Na ocasião, o Sescap-Ldr também apresentou as principais reivindicações da classe empresarial.



Em visita ao Sescap-Ldr

A diretoria do Sescap-Ldr recebeu a visita dos Presidentes e diretores do Sistema Fenacon Sescap/Sescon no mês de outubro.



Encontro Regional Sul em Londrina



O Sescap-Ldr sediou o Encontro Regional Sul Fenacon que reuniu presidentes do sistema Sescap/Sescon. Nova estrutura sindical, reforma trabalhista e ações para 2018 foram alguns dos assuntos da pauta.

Ciclo de Estudos Contábeis

O vice-presidente do Sescap-Ldr, Euclides Nandes Correia e o diretor Paulo Yamamoto representaram a entidade durante a abertura do 36º Ciclo de Estudos Contábeis de Londrina - Teatro Marista.



Seminário de Perícias



O vice-presidente do Sescap-Ldr, Euclides Nandes Correia representou a entidade no Seminário de Perícias promovido pelo CRCPR em Curitiba. Na foto estão os profissionais de Londrina e região que participaram do evento.

Seminário Jurídico da Fenacon em Brasília

O advogado do Sescap-Ldr, Dr. Caio Biasi representou Londrina e região no Seminário Jurídico da Fenacon em Brasília. Em debate a jurisdição Constitucional. Na foto, Dr. Caio com o Ministro do STF, Luis Fux.



Conescap 2017



Diretores e associados do Sescap-Ldr participaram da 17ª Conescap, em Manaus, no mês de novembro. Entre as inúmeras palestras destaque para “Que Brasil queremos construir?” ministrada pelo Ministro do Supremo Tribunal Federal, Marco Aurélio de Mello. Durante o evento também aconteceu reunião dos sindicatos da região sul.

ACCOUNTABILITY DE UMA ENTIDADE DO TERCEIRO SETOR: ESTUDO DE CASO DA RELEVÂNCIA DAS INFORMAÇÕES CONTÁBEIS PARA AS DOAÇÕES

Visando compreender a relevância das informações contábeis para explicar doações efetuadas a entidades do terceiro setor, este estudo teve como objetivo analisar a accountability de uma entidade enquadrada no terceiro setor para seus doadores pessoas jurídicas, verificando nesse processo se os doadores utilizam as informações contábeis como critério para realizar ou manter suas doações. Nesse contexto, entende-se por accountability a prestação de contas transparente e responsável.

A pesquisa foi embasada na teoria da demanda que, no âmbito do terceiro setor, apregoa que diversos fatores podem influenciar a escolha do doador entre os produtos e serviços fornecidos por entidades sem fins lucrativos. Dentre esses fatores, encontra-se a disponibilidade de informações para os doadores, que estaria relacionada com o aumento das doações.

O procedimento metodológico adotado foi o estudo de caso realizado em uma entidade do terceiro setor do norte do Paraná, ligada à área da saúde, com atendimento a nível estadual, a qual é referenciada para tratamentos específicos. Para fins de coleta de dados, foram utilizados: (i) pesquisa documental, com a análise das demonstrações contábeis do

ano de 2015 da entidade objeto da pesquisa; (ii) entrevista semiestruturada com o contador da entidade; e (iii) questionário, aplicado às 80 pessoas jurídicas doadoras da organização, obtendo-se um retorno de 25%, ou seja, 20 questionários.

Dos dados obtidos, referente à entrevista com o contador da entidade, verificou-se que a entidade publica suas demonstrações contábeis uma vez ao ano, em meio impresso, em um jornal de grande circulação na sua cidade. Com relação às doações, o contador da entidade informou que sem as doações o resultado operacional da entidade é deficitário, tornando as empresas doadoras fundamentais para a continuidade de suas atividades.

A respeito do questionário enviado aos doadores, averiguou-se que as doações são motivadas em grande parte por altruísmo, onde não se espera um retorno financeiro, se não o social. Além disto, as doações são habituais e grande parte dos doadores informaram que doam a mais de 3 anos à entidade.

Ainda com o intuito de saber sobre a transparência e acessibilidade das informações contábeis prestadas pela entidade do terceiro setor, foi questionado se as pessoas jurídicas já haviam buscado saber da destinação de suas doações. Para essa

indagação, 80% dos pesquisados responderam positivamente, porém, em subseqüente questão verificou-se que, 75% dos doadores que responderam o questionário, nunca receberam nenhuma informação contábil sobre a destinação daquilo que foi doado à entidade.

Por fim, 25% dos doadores responderam que utilizam as informações contábeis para o fim de realizar ou manter as suas doações. Assim, os resultados mostram que apenas parte dos investigados usam as informações contábeis para fins de doações. Porém, constatou-se a baixa divulgação dessas informações oriundas da contabilidade (accountability) da organização para com seus doadores, segundo a percepção desses pesquisados.

Como sugestão de pesquisas futuras, apesar de a instituição estudada ser relevante a uma determinada região metropolitana e com

serviço de cunho essencial (hospitallar), é importante à continuidade da pesquisa abordando outras especialidades do terceiro setor e em outras localidades, uma vez que os dados podem ser alterados ou mantidos em diversas regiões e instituições estudadas.

* Artigo apresentado e premiado em 1º Lugar na 14ª Jornada Acadêmica de Estudos Contábeis (JAEC) da Universidade Estadual de Londrina.

*Artigo apresentado no 36º Ciclo de Estudos Contábeis de Londrina.

*Instituição de Ensino Superior: UEL
Autores: Bruno Tonan Battini dos Santos, Francisco Bruno Calisto de Lima e Kauana Tenchena (**Graduandos em Ciências Contábeis)
Orientadora: Prof.ªDrª Cássia Vanessa Olak Alves Cruz -Docente do curso de Ciências Contábeis UEL.*

Educação Profissional Continuada



Agora os cursos do Sescap-Ldr valem pontos no CFC.



O Sescap-Ldr recebeu do Conselho Regional de Contabilidade do Paraná (CRCPR), o credenciamento oficial dos cursos para o programa de educação profissional continuada.

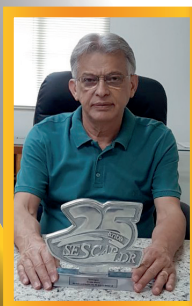


Nivaldo Lopes



Iniciei como empresário contábil em dezembro de 1987 e, de pronto, percebi a importância de me associar ao sindicato de nossa categoria. Mais a frente, com a necessidade de criação do sindicato patronal de nossa categoria em Londrina, em 17 de janeiro de 1992, fui convidado para participar dos trabalhos de constituição do Sescap-Ldr e a compor sua diretoria. Entrei com o objetivo de retribuir pelos frutos e conhecimentos adquiridos com a profissão contábil, para o fortalecimento da nossa categoria, colaborando e somando com o presidente em exercício e sua diretoria, e, quando me dei por conta, foram 25 anos de trabalho e doação do meu tempo. Presenciei muitas conquistas, dentre elas a aquisição da sede própria e a luta em conjunto com a Fenacon para o enquadramento das empresas contábeis no Simples Nacional.

Geraldo Ribeiro



O Sescap-Ldr é uma entidade fundamental para o empresário e toda a categoria contábil. Sou de Santo Antônio da Platina e, em especial, nesta última gestão, o que se tem visto é um apoio muito grande dado à base territorial com cursos e treinamentos. A participação ativa em eventos como o Conescap também não pode deixar de ser frisada, o que fortalece nossa entidade e precisa ser valorizado. Fiz parte da primeira diretoria do Sescap-Ldr 25 anos atrás. Nosso sindicato é importante para a classe porque nos mostra a importância de nos atualizarmos constantemente e isso ocorre no Sescap-Ldr, porque ele nos oferece suporte para isso com diversos cursos e eventos. E o profissional contábil que não se renova, fica impossibilitado de praticar bons serviços. Isso tudo favorece muito seus filiados e por isso sempre recomendo que a filiação e a participação nos eventos são dois dos caminhos para o sucesso profissional.

Milton Evangelista



Tenho 40 anos de profissão e desse total, 25 junto ao Sescap-Ldr, ou seja, desde o início da entidade. Eu costumo sempre citar que, dentre os diversos benefícios de estar filiado ao Sescap-Ldr, os cursos que nos são oferecidos, tanto aos empresários como aos nossos colaboradores, como um dos pontos positivos. Fora isso, destaco os diversos convênios que o sindicato possui. Eu entendo que a entidade tem sua importância no que diz respeito a defesa dos interesses da profissão e faz isso muito bem. A finalidade do Sescap-Ldr é ainda a união da classe contábil e a defesa dos interesses também junto aos órgãos públicos municipais, estaduais e federal. Eu estou satisfeito com o trabalho desenvolvido pelo Sescap-Ldr ao longo de sua trajetória e por tudo o que ele representa para a categoria. Eu e minha equipe sempre somos muito bem atendidos pela entidade e entendemos que ela agrega e tudo o que agrega, sempre é muito bem vindo.

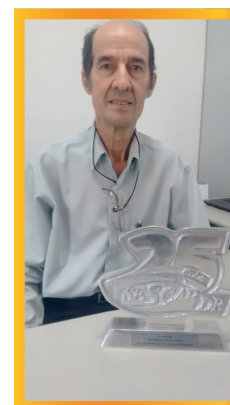
Edivaldo Silva Vieira

O Sescap-Ldr e todo o sistema Fenacon tem trazido muitas vantagens aos associados e nos ajudado em ocasiões importantes como no caso do Simples Nacional. Sem contar que é uma entidade bastante atuante e com o reforço da Fenacon, sua voz chega até o Congresso Nacional a fim de defender a classe. Fico muito feliz de ver toda a força e atuação do Sescap-Ldr em defesa da categoria contábil. Fora isso, o sindicato promove muitos cursos dos quais fazemos questão de participar, pois sabemos a importância disso para a reciclagem do profissional de uma forma geral. Fui o primeiro vice-presidente da primeira diretoria do Sescap-Ldr, por isso posso dizer que faço parte desta história desde o início. Quando iniciamos os trabalhos do sindicato, éramos um grupo unido em meio a dificuldades como a falta de recursos e, dessa união, conseguimos chegar onde estamos hoje com uma sede própria e, mais do que isso, com vida própria, podendo caminhar com seus próprios pés. O Sescap-Ldr aglutina a classe em uma grande confraternização entre os seus associados.



Paulo Roberto Martins Tristão

Fiz parte de praticamente todas as diretorias do Sescap-Ldr. O sindicato nos representa dentro daquele princípio de que a união faz a força. A nossa participação é fundamental dentro daquele espírito comunitário, tanto no aspecto profissional quanto social. Partilhamos as alegrias e as dificuldades ali. Sempre primeiro por ser amigo de todos. José Ancioto, quando estava para iniciar as atividades do Sescap-Ldr, me procurou e me convidou a compor a diretoria da entidade. Aceitei o desafio e foi um prazer poder participar de um momento tão importante como o de sua fundação. Ao longo dos anos, a nossa trajetória tem sido no sentido de buscar um melhor entrosamento com os órgãos públicos e a constante busca por conhecimento, com foco nos cursos e assessorias. O Sescap-Ldr por tudo a sua atuação, tem um valor inestimável que, com a contribuição da Fenacon, torna sua amplitude e importância para o âmbito nacional. É, sem sombra de dúvida, uma entidade que luta em prol da categoria.



Roberto Venâncio

Posso dizer que sou um dos fundadores do Sescap-Ldr onde estou desde o seu início, em 1992. A entidade sempre teve como um de seus princípios o apoio incondicional a seus associados. E posso dizer que, na prática, o Sescap-Ldr nos dá um respaldo muito importante para os profissionais por meio de seus cursos, palestras e participações em congressos importantes que contribuem de alguma forma para o fortalecimento e crescimento da categoria. Isso nos traz um retorno bastante positivo, pois é através dessas ferramentas de melhoramento constante proporcionadas pelo sindicato que conseguimos formar uma equipe competente dentro dos nossos escritórios. Somos uma categoria onde temos muito suporte por parte de nossa entidade representativa, que é o Sescap-Ldr. Esse suporte não se restringe apenas a nós associados, mas também aos nossos clientes com todo o aparato jurídico, trabalhista e contábil ofertados pelo sindicato. O Sescap-Ldr nos permite sanar dúvidas e resolver situações e dificuldades do dia a dia de forma precisa, com muita competência. Que isso continue sempre.



Ambiente-se: escritórios aconchegantes



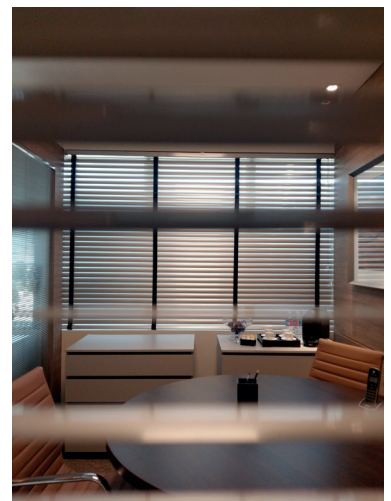
Imagine um ambiente tenso, sisudo, de cores sóbrias e onde as pessoas não se mostram confortáveis por estarem ali. Agora responda para você mesmo, e com sinceridade: este ambiente poderia ser

perfeitamente, ou em parte, o seu escritório ou local de trabalho? Se a resposta for sim, saiba que está na hora de você repensá-los. Para entender um pouco melhor como funciona a psicologia dos sentidos no ambiente de trabalho e como potencializá-la a seu favor e a favor dos colaboradores que trabalham nele, a Revista Sescap conversou com a arquiteta Carmem Talhari. A profissional nos repassou várias dicas e orientações de como humanizar o escritório de trabalho e torná-lo acolhedor para quem está nele.

Segundo a arquiteta, a primeira coisa a se



pensar no ambiente é sua função básica. “Temos que levar em conta a demanda deste local, faixa etária de quem irá frequentá-lo e o perfil deste segmento”, destaca. Nesta etapa, e pegando como exemplo o modelo de escritório, é preciso analisar, por exemplo, se os arquivos são físicos ou digitais para projetar os espaços e quantas pessoas vão trabalhar ali para, assim, entender como cada setor se distribuirá na planta do escritório. “Pensamos a arquitetura do escritório não apenas para o agora, mas também em médio e longo prazo. Isso é fundamental, porque o escritório pode expandir seu espaço físico futuramente ou abrir outras unidades que precisarão se comunicar (arquitetonicamente)”, salienta. Tendo isto previamente definido, o próximo passo é pensar em ferramentas de humanização e um instrumento interessante para isso é o conceito de “trazer da rua para dentro”. “O orgânico, que é complemento da paisagem como alguns tipos de vegetações, sejam elas naturais ou artificiais, funciona muito bem.



O verde da natureza passa a impressão para a nossa mente de que aquele lugar é um complemento da flora onde se somam o sol e o céu, por exemplo. Isso torna o ambiente de trabalho mais humano e ameniza tensões”.

Ainda pensando no aconchego deste local, as texturas, sejam elas da mobília ou das paredes, também são importantes e podem se integrar de uma forma muito interessante ao verde. A arquiteta orienta que “os ti-



jolos à vista, que agora são tendência, além de uma estética bacana, são aconchegantes para uma parede. A madeira é um material que também passa a sensação de conforto e que, junto das paredes, ainda pode ser empregada na mobília e no piso”. As cadeiras e poltronas são parte importante deste processo de estruturação do escritório e



Carmem explica como esse mobiliário pode ser selecionado: “é interessante optar pelas mais confortáveis e até com texturas

macias que privilegiem o bem estar”.

Pensando a parte estética, nichos, estantes e caixas com design arrojados podem substituir de forma criativa o móvel convencional. Quanto às cores, Carmem explica que o preto é inter-



essante por trazer a sobriedade e o dourado, a sofisticação. “Técnicas, como a cromoterapia, quando corretamente aplicadas, contribuem para trabalhar com os sentidos e dar a noção de um local agradável para se estar”.

Normalmente, conforme explica a profissional, os escritórios precisam ter uma iluminação branca em consonância à seriedade que o ambiente exige. No entanto, ela ressalta que é possível quebrar

com essa regra de maneira sutil intercalando a luz branca com alguns pontos de luz amarela que são mais intimistas e aconchegantes. “Isso tudo sem tirar com a sobriedade do ambiente”. E, por fim, para quebrar com a sisudez do local de trabalho, sem tirar sua seriedade ou interferir na credibilidade do escritório, é possível acrescentar



peças decorativas e quadros de parede que influirão positivamente

Filia-se ao Sescap-Ldr



Tenha sempre a solução para
o seu negócio em suas mãos!

O fim do ano é sempre um bom momento para pensarmos um pouco sobre a vida, lembrar das maravilhas que temos a agradecer e também de tudo aquilo que nunca mais voltaremos a fazer.

Toda nova etapa deve ser comemorada, ganhamos uma ótima oportunidade de eliminar tudo que já não traz felicidade para nossas vidas e assim obtemos mais espaço para vivermos novas alegrias! Vamos nos cercar de pensamentos positivos e continuar a dar o nosso melhor sempre que possível.

Que este novo ano chegue primeiramente com muita saúde e coragem, pois assim já temos o suficiente para conseguirmos todo o resto. Que também nunca nos falte trabalho e que a nossa equipe continue por muito anos prezando sempre pela amizade!

Desejamos um feliz natal e um próspero ano novo!



25
anos
SE SCAP LDR

The image features a large, stylized '25' in a metallic silver font. A yellow ribbon with the word 'anos' in black is draped across the bottom of the '5'. Below this, the text 'SE SCAP LDR' is displayed in a bold, black, sans-serif font. The entire graphic is set against a background of blue pine branches, silver and gold ornaments, and white snowflakes.

12 DE JANEIRO
DIA DO EMPRESÁRIO CONTÁBIL

PARABÉNS PELO SEU
TRABALHO QUE É
ESSENCIAL PARA O
CRESCIMENTO E UMA
BOA GESTÃO DE
QUALQUER
EMPRESA!

UMA HOMENAGEM
DO SESCAP-LDR

